



Sel

Til Sel kommune

HØRING BUDSJETT- OG ØKONOMIPLAN 2025 – 2028 HØRINGSSVAR FRA UTDANNINGSFORBUNDET SEL

Innledning:

Vårt høringssvar er basert på innspill fra klubber/medlemmer og behandling i styremøte 04.12.2024 der styremedlemmer, varamedlemmer til styret, hovedtillitsvalgt, lokallagsleder og arbeidsplassstillitsvalgte deltok. Vi har de aller fleste medlemmene våre innenfor rammeområde 2, og har derfor valgt å ha fokuset på konsekvenser budsjettet vil kunne ha for våre medlemmer og oppvekstområdet totalt.

Utgangspunktet for budsjettet for 2025 er «å opprettholde tilstrekkelig tjenesteproduksjon i alle våre virksomheter. For å komme inn i rammen for 2025 må arbeidet med streng budsjettdisiplin, endring og omstilling fortsette. Dette vil kreve tydelig lederskap, gjennomføringsevne og vilje».

Rammeområde 2 - Oppvekst

Rammen for rammeområdet 2 økes i 2025 med 12% sammenlignet med 2024. *"Til tross for rammeøkningen er virksomhetenes handlingsrom marginalt"*

Budsjett – og økonomiplan for 2025 -2028 viderefører rammen til grunnskolene og barnehagen. Vi opplever at vi nå har et marginalt handlingsrom for å kunne ivareta god kvalitet og et godt opplæringstilbud i skolene og barnehagene i Sel, sammen med forsvarlig drift. Vi skal sikre arbeidet med tidlig innsats og forebyggende oppvekstarbeid, i tillegg til å sikre et trygt og godt læringsmiljø for elever og arbeidsmiljø for ansatte. Dette er svært krevende for skoleledere, barnehageledere og andre ansatte. Vi er bekymret for konsekvensene med stor arbeidsbelastning over tid og økte antall oppgaver. Både skoleledere og barnehageledere erfarer at antall oppgaver har økt bl.a. pga at stillingen som oppvekstkonsulent ikke ble videreført fra 01.08.24.

Vi opplever en sårbar budsjetttramme og er bekymret for om skolene og barnehagene i Sel klarer å være en attraktiv arbeidsplass, med tanke på å rekruttere og beholde kompetanse.

Den generelle utviklingen både i Sel og ellers i landet er at demografien dreier seg mot flere eldre og færre yngre. Det er likevel gjennomgående at mange barn trenger ekstra oppfølging. Dette



Sel

opplever vi innen alle virksomheter innen oppvekst. Med et marginalt handlingsrom innenfor alle virksomheter er dette en krevende oppgave, og mange kjenner på at å jobbe etter «godt nok-prinsippet» ikke bør være tilstrekkelig.

Utdanningsforbundet i Sel vil påpeke at Sel kommune som arbeidsgiver har et ansvar for å ivareta ledere og ansatte i oppvekstsektoren ift ansvarlig drift og arbeidsmiljø, samt å framstå som en attraktiv arbeidsgiver.

Hvordan kan vi definere «godt nok» og «tilstrekkelig» i arbeid med mennesker, spesielt der vi ikke klarer å hindre en skjevutvikling og/eller utenforskap hos barn og unge? Hvordan skal ledere og ansatte klare å stå i jobb og "leve med" konsekvensene de erfarer pga marginale budsjett, som ledere og ansatte og i sin daglige profesjonsutøvelse?

Vi synes å erfare en økning av barn, helt ned i barnehage og småskolealder, som av ulike årsaker har stort strev i selvregulering og sosialt samspill. Marginale budsjett og marginal bemanning gir rom for at flere ikke blir avdekket og støttet tidligere i sin skjevutvikling. Er det tidlig innsats, og er det innsparing i det lange løp?

Med kunnskap om flukten spesielt fra barnehagelæreeryrket og utfordringene kommune-Norge har og vil få med å rekruttere og beholde ansatte i barnehagen, forventer vi at Sel kommune ser at summen som nylig ble vedtatt for bedre bemanning i barnehagen brukes kun til bemanning i barnehagen. Utdanningsforbundet Sel ser hvor viktig det er bla å få dekket opp slik at ikke en allerede marginal bemanning blir enda magrere når pedledere for eksempel skal ta ut sin avtalefestede plantid.

Utdanningsforbundet i Sel mener at det er avgjørende at Sel kommune klarer å være en attraktiv arbeidsgiver for å beholde og rekruttere kvalifisert lærere i både barnehager og skoler i dagens situasjon. Dette mener vi også vil være et viktig bidrag i nullvisjonen ift frafall i videregående, og vi mener det vil bidra til en kvalitet i skolene og barnehagene som er positivt ift de familier Sel kommune ønsker og er avhengig av at blir boende eller kommer tilflyttende.

Heidal barnehage og Heidal skule

På formannskapsmøte i slutten av november var politikerne enstemmige i at de ikke vil se på samlokalisering av Heidal skule og Heidal barnehage. Dette er vi enige i, da de på Heidal skule ikke kan se at det vil bli rom for dette på skolen.

Skoleåret 2024/25 disponerer barnehagen kjelleren på skolen. Dette har det vært plass til i år fordi de ikke har første klasse. Fra høsten 2025 starter det igjen opp en ny førsteklasse i Heidal.

Området barnehagen nå disponerer er det lokalet skolen har som egner seg best for førsteklasingene. Her får de noe større boltreplass og det blir enklere å implementere lek i den



Sel

daglige undervisningen og pedagogikken. Forsking viser at det er viktig for både faglig og sosial utvikling at leken får større plass i skoledagen enn den har hatt de siste årene.

Vi stiller spørsmål til hvordan politikerne tenker at dette skal løses neste skoleår?

Periodisering av svømmeopplæringen og bruken av svømmehallene i Heidal og på Otta

Utdanningsforbundet i Sel håper også at det vil bli gjort en grundig og god utredning når det gjelder periodisering av svømmehallene og svømmeopplæringen i Sel. God svømmeopplæring der alle barn lærer å svømme tidlig må prioriteres

Utredningen av barnehagestrukturen der målet er å innlemme Sel barnehage i Otta barnehage

Sel barnehage er bemannet for 30 plasser og alle plassene er i bruk. De har ingen ledige plasser, det er derfor ikke mulig å ta inn barn ved eventuell tilflytting, da de ikke har handlingsrom til det. Sel barnehage ble mottaksbarnehage fra 01.03.2023. Dovregubben kjøper plasser hos Sel kommune med avtale om 1 år om gangen. For dette barnehageåret 2024/25 har Dovregubben 9 plasser i bruk.

Barnehagen ligger fint til for familier som bor nord for Sel. Blir barnehagen flyttet til Otta må foreldre som bor og jobber på Høvringen kjøre 50 km tur/retur morgen og kveld. Vi vet også at det blir født 12 barn i løpet av 2024 med rett til plass. Vi opplever at foreldrene ønsker barnehageplass i nærmiljøet. Det er langt for mange å kjøre til Otta, spesielt de som bor på Høvringen. For foreldre som jobber i Vågå blir det å levere barna på Otta en omvei. For Sel kommune kan det også være positivt å ha valgmuligheter for foreldre som ønsker en mindre barnehage som er nært inntil sitt nærmiljø.

I dag er det et stort fokus på kropp, bevegelse og helse, og i Rammeplan står det at barna skal utvikle motoriske ferdigheter, kroppsbeherskelse, koordinasjon og fysiske egenskaper. Alt dette kan barna trene på rett utenfor døra her. De har skogen tett inntil der barna får mye gratis læring både fysisk og sosialt. Og de er mye på turer i nærområdet. De har et helt unikt uteareal. Det er ei stor dugnadsånd på Sel som også barnehagen har fått mye nytte av. Det er kostet på 2,4 millioner i det nye bygget og det er viktig å ta vare på det som er gjort. De ansatte trives, og de har et godt arbeidsmiljø. Vi ser mange fordeler ved en mindre barnehage som for eksempel færre å forholde seg til, godt og trygt der alle barn, personal og foreldre kjenner hverandre noe som gjør det lettere å rullere ved for eksempel fravær - jamfør Trygghetssirkelen.



Sel

Samarbeid mellom Sel og Vågå kommuner

Når det gjelder utredningen av en felles kulturskole med Vågå, må det også gjøres en grundig og god utredning. Lengre avstander for å være med på kulturskole kan påvirke mulighetene mange barn kan få for å delta.

Otta, 6. desember 2023
Utdanningsforbundet Sel
Anne Grete Sanden
Hovedtillitsvalgt